



BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

¿Por qué algunos gerentes son más eficientes y efectivos que otros? ¿Por qué algunos gerentes construyen equipos, departamentos y compañías más grandes y producen resultados más sobresalientes que otros?

La diferencia entre los gerentes superiores y ejecutivos y los gerentes promedio es casi siempre conocimiento y habilidad. Afortunadamente, todas las habilidades gerenciales se aprenden. Nadie nace con ellas. Ahora sabemos qué habilidades necesita para lograr los mejores resultados en su trabajo. Puede estar a solo una habilidad de mejorar dramáticamente su efectividad.

Esta Evaluación de Habilidades Directivas muestra tus fortalezas y debilidades y dónde debe trabajar para maximizar su potencial.

Asígnate personalmente un grado de 1 a 10 para cada una de las siguientes áreas de habilidades gerenciales clave. ¡Se honesto! Imagínate que estarás explicando tu calificación a los demás.

La parte más importante de esta Evaluación de Habilidades Gerenciales es que te muestra tus fortalezas y debilidades, y dónde debes trabajar para maximizar tu potencial. El excelente desempeño en la gestión sólo es posible si eres competente en las siguientes áreas:

**1.- Planeación:** Te consideras competente y con habilidades preparando planes de acción escritos para cada una de tus áreas de responsabilidad.

- a) Tu "Piensas en papel" y reescribes tus metas de negocio hasta que tus planes sean claros y fáciles de entender.
- b) La gente que te rodea está enterada de tus planes y del rol que desempeñan para que este pueda ser ejecutado.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------



BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

**2.- Organización:** Cuentas con habilidades y eficiencia para reunir a las personas, el dinero, los recursos y las instalaciones que necesitas para llevar a cabo tus planes.

- a) Organizas todo lo que vas a necesitar antes de tiempo.
- b) Todas las personas que se encuentran alrededor de ti saben lo que quieres lograr y de qué manera lo vas a lograr.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**3.- Reclutamiento de personal:** Has desarrollado la habilidad para seleccionar a las personas adecuadas para llevar a cabo tus planes y así lograr tus objetivos.

- a) Has probado y confirmado un proceso de entrevista previamente utilizado para encontrar a las personas adecuadas.
- b) Has probado y confirmado un proceso de selección de personal que asegura que escogerás a las personas adecuadas la mayoría del tiempo.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**4.- Delegar:** Sabes delegar las tareas adecuadas a las personas adecuadas de la manera correcta.

- a) Delegas tareas importantes a personas que han probado ser competentes para llevarlas a cabo.
- b) Delegas tareas en una manera en la que la otra persona sabe exactamente lo que quieres, cuando y como lo quieres, además de cómo va a ser logrado.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**5.- Supervisión:** Eres capaz de asegurarte que el trabajo se lleve a cabo a tiempo y con los estándares requeridos.

- a) Tienes preparado un horario de reporte regular.
- b) Permites una gran libertad para tomar acción con expectativas claras.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------



BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

**6.- Medición:** Estableces medidas y estándares claros para cada trabajo y actividad clave.

- a) Conoces las medidas de resultados claves que se requieren de ti por tu jefe, clientes y superiores.
- b) Todas las personas que te reportan saben exactamente lo que se espera que hagan, en qué orden de prioridad y como los resultados deben de ser medidos y recompensados.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**7.- Reportar:** Has establecido métodos para reportar tus resultados a las personas claves de las que eres responsable.

- a) Proporcionas reportes adecuados, precisos y en tiempo y forma a los jefes que te lo requieran.
- b) Te aseguras de que tus reportes sean preparados y presentados de una manera en la que puedan ser entendidos y aceptados.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**8.- Productividad:** Estas en una constante búsqueda de métodos y técnicas más nuevas, rápidas y mejores para hacer tu trabajo efectivamente.

- a) Continuamente reorganizas y reestructuras técnicas para reducir costos, complejidad y retrasos.
- b) Continuamente escoges mejores prioridades y concentras a tu gente y tus recursos en actividades y tareas con un mayor valor.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**9.- Innovación:** Te encuentras continuamente en una búsqueda de nuevas maneras de conseguir ventas, recortar costos y mejorar la productividad.

- a) Te mantienes actualizado con la nueva tecnología y estas en busca de modos para llevar el trabajo a cabo de una manera más rápida, mejor y más barata.
- b) Alientas a que exista un ambiente más creativo en donde se recompensan las nuevas ideas para soluciones creativas.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------



BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

**10.- Rentabilidad:** Siempre estás en constante búsqueda de maneras para hacer que la organización sea más rentable.

- a) Estas en búsqueda de maneras para aumentar las ventas por productos nuevos o existentes para acelerar el flujo de dinero y mejorar las ganancias netas.
- b) Continuamente buscar y prácticas nuevos métodos para recortar costos y gastos.

<b>Calificación:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

### Evaluación de Habilidades Gerenciales

Área	Puntuación
1.- Planeación	
2.- Organización	
3.- Reclutamiento de personal	
4.- Delegar	
5.- Supervisión	
6.- Medir	
7.- Reportar	
8.- Productividad	
9.- Innovación	
10.- Rentabilidad	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	

Suma todos los números y evalúe su puntaje.

Puntuación: 91-100 = Excelente  
81-90 = Superior al promedio  
71-80 = Bueno  
60-70 = promedio

Por debajo de 60 = Por debajo del promedio



# BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

“Los gerentes se hacen, no nacen. Puede haber gerentes natos, pero hoy son tan pocos que no hay ninguna diferencia en el gran esquema de las cosas”.

-Peter Drucker

El hecho es que debe ser competente en una amplia gama de habilidades gerenciales si desea ser el mejor, si desea alcanzar su potencial de efectividad gerencial.

**Punto clave:** una debilidad en un área de habilidad importante puede ser suficiente para que se busque un reemplazo o socavar su efectividad en muchas otras áreas.

Todas las habilidades gerenciales se pueden aprender. Puede aprender cualquier habilidad que necesites para convertirse en un excelente gerente y obtener resultados a través de otros.



# BRIAN TRACY

## EVALUACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

Amigo, si quieres tomar en serie el desarrollo de habilidades Gerenciales o Directivas, nosotros te podemos ayudar:

1. Llámanos: <https://wa.me/2215339575>
2. Escríbenos a: [info@merithia.online](mailto:info@merithia.online) o a cualquiera de nuestras redes sociales:

<https://www.facebook.com/merithiamx/>



<https://www.instagram.com/merithia.mx/>

